



Civico Di Cristina Benfratelli

## VERBALE 2

In data 22 Febbraio 2021 alle ore 12:30 presso la Saletta Verde sita al secondo piano del Padiglione Amministrativo dell'Azienda Ospedaliera ARNAS Civico, Palermo Piazza N. Leotta 4, si è riunita la Commissione di Valutazione di cui all'art.15 del D. Lgs n. 502/92, costituita con deliberazione n.116 del 03.02.2021, per lo svolgimento della procedura di pubblica selezione relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa a Direzione Universitaria del P.O. G. Di Cristina.

La Commissione è composta come segue:

- Dott. Salvatore Requirez - Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Prof. Carmelo Salpietro Damiano Università degli Studi di Messina ;
- Dott. Giovanni Battista Pajno – Università degli Studi di Messina

E' presente inoltre la Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana in qualità di Segretario verbalizzante - Coll. Amm/vo Prof.le Esperto– UOC Risorse Umane - ARNAS Civico Palermo.

La Commissione, dichiarata aperta la seduta, ribadisce che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato, come già indicato nel verbale 1, tenuto conto :

- ◆ della chiarezza espositiva;
- ◆ della correttezza delle risposte;
- ◆ dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- ◆ della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti posti dalle varie tematiche inerenti la disciplina anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione, dà atto che la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è di 35/50 punti, come previsto dal bando di selezione.

Relativamente allo svolgimento del colloquio, che sarà pubblico a porte aperte, la Commissione stabilisce all'unanimità di articolare il tema del colloquio avuto riguardo ad un aspetto complessivo che attiene la disciplina oggetto del concorso, secondo un'analisi completa che affronti aspetti di clinica e di corretta gestione sia sotto il profilo organizzativo che quello delle principali innovazioni di carattere tecnico - gestionale e assistenziale.

In armonia con il dispositivo della delibera aziendale n. 603 del 5 giugno 2020 la seduta dell'odierno colloquio è pubblica e viene celebrata a porte aperte.

Il candidato viene riconosciuto mediante esibizione di idoneo documento d'identità.

Alle ore 12:45 si verifica se presente l'unico candidato .

Il candidato è presente.

La Commissione da comunicazione al candidato in merito alle modalità di svolgimento del colloquio.

Il Direttore Sanitario Aziendale, richiamandosi al bando di indizione della pubblica selezione, illustra il profilo professionale e manageriale oggetto dell'odierna selezione al quale dovrà essere uniformato il tenore complessivo della valutazione inerente il colloquio. Si procede al colloquio.

Il colloquio avviene a porte aperte.

Al candidato viene posta la domanda. Sul foglio riportante l'argomento vengono apposte le firme del candidato e della commissione.

Dopo l'esposizione il candidato viene invitato ad uscire dalla sala.

La Commissione formula la valutazione attribuendo su base unanime il relativo punteggio.

Di seguito si riporta apposito prospetto riepilogativo riportante il punteggio conseguito dal candidato al colloquio:

| Nome e Cognome    | Valutazione colloquio |
|-------------------|-----------------------|
| Corsello Giovanni | 50/50                 |

La Commissione, prende atto che il candidato ha conseguito una valutazione pari ad almeno 35/50 e predispose il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti al candidato idoneo, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio

| Nome e Cognome    | Valutazione curriculum | Valutazione colloquio | Valutazione finale |
|-------------------|------------------------|-----------------------|--------------------|
| Corsello Giovanni | 50/50                  | 50/50                 | 100/100            |

Tale prospetto, al termine dei lavori della commissione, sarà affisso, contestualmente alla firma del presente verbale, alla porta della sala ove in data odierna si è tenuto il colloquio.

Alle ore 13.10 avendo completato i lavori la Commissione dispone la trasmissione degli atti concorsuali, unitamente ad una relazione sintetica, al Direttore Generale per i provvedimenti consequenziali.

Alle ore 13.20 si chiude la seduta.

Del che è stato redatto il presente verbale che, letto e condiviso, viene sottoscritto come segue:

Il Direttore Sanitario  
dott. Salvatore Requiez

Il Componente:

Prof. Giovanni Battista Pajno

Il Presidente  
Prof. Carmelo Salpietro Damiano

Il Segretario  
Dott.ssa O. Navarra Tramontana



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

Selezione pubblica relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa a Direzione Universitaria del P.O. G. Di Cristina.

*Aspetti di clinica e di corretta gestione sia sotto il profilo organizzativo che quello delle principali innovazioni di carattere tecnico - gestionale e assistenziale relativamente alla UOC di che trattasi.*

*Luca Di Cristoforo  
P.O. G. Di Cristina*

*Roberto Lupo*



*Spina*

12 2 FEB. 2021

*OS*



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**Pubblica selezione relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa a Direzione Universitaria del P.O. G. Di Cristina.**

| Nome e cognome    | Punteggio curriculum | Punteggio Colloquio | TOTALE  |
|-------------------|----------------------|---------------------|---------|
| Corsello Giovanni | 50/50                | 50/50               | 100/100 |

Il Direttore Sanitario  
dott. Salvatore Requierez

\_\_\_\_\_

Il Presidente  
Prof. Carmelo Salpietro Damiano

\_\_\_\_\_

Il Componente  
Prof. Giovanni Battista Pajno

\_\_\_\_\_

Il segretario  
Dott.ssa O. Navarra Tramontana

\_\_\_\_\_



22 FEB. 2021